



חטיבת משאבים | מחלקת משאבי אנוש ומנהל

כ"ד שבט תשפ"ב

26 ינואר 2022

### שאלון למועמד/ת למשרת מנהל/ת תשתיות מחשוב - מרכז פנימי חיצוני מס' 2200

מסירת המידע הנדרש במסמך זה יישאר חסוי וישמש אך לצורך בחירת המועמד/ת המתאים/ה למכרז זה.

שם פרטי: \_\_\_\_\_ שם משפחה: \_\_\_\_\_ ת.ז.: \_\_\_\_\_  
מס' טל' נייד: \_\_\_\_\_ דואר אלקטרוני: \_\_\_\_\_

נא מלא/י את השאלון להלן, נוסף על קורות החיים, בהתייחס לנדרש בתנאי המכרז. אין להפנות תשובות בשאלון לקורות החיים (דוגמת "ראה/י פירוט בקורות החיים").

1. האם הנך בוגר/ת תואר ראשון לפחות במדעי המחשב/ ניהול מערכות מידע או מדעים מדויקים או בעל/ת תואר שני בניהול טכנולוגיית המידע? **כן/לא. אם כן, יש לצרף אסמכתא.**
2. האם הנך בעל/ת ניסיון של 4 שנים לפחות, שנצבר ב-10 השנים האחרונות, כמנהל/ת תשתיות מחשוב, בארגון הכולל 500 משתמשי קצה לפחות? **כן/לא. אם כן, נא מלא/י את הטבלה להלן, נוסף על קורות החיים, בהתייחס לניסיוןך המקצועי האמור כנדרש במכרז.**

עמוד 1 מתוך 7

[gius@ashdodport.co.il](mailto:gius@ashdodport.co.il)



חטיבת משאבים | מחלקת משאבי אנוש ומנהל

פירוט ניסיוןך כמנהל/ת תשתיות מחשוב	תאריך סיום הניסיון האמור- חודש ושנה (לדוגמא ינואר 2022 MM/YYYY	תאריך תחילת הניסיון האמור- חודש ושנה (לדוגמא ינואר 2012 MM/YYYY	מס' משתמשי הקצה בארגון	תפקיד	שם הארגון
	--/-----	--/-----			
	--/-----	--/-----			



### חטיבת משאבים | מחלקת משאבי אנוש ומנהל

3. האם הנך בעל/ת ניסיון של 4 שנים לפחות, שנצבר במהלך 10 השנים האחרונות, בניהול ישיר של 5 עובדים טכנולוגיים לפחות (כולל עובדים ללא יחסי עובד-מעסיק וניהול מטריציוני). למען הסר ספק, ניהול עובדים במסגרת חוזה למתן שירותי ספקים/קבלנים לא ייחשב לעניין זה? **כן/לא**.  
**אם כן, נא מלא/י את הטבלה להלן, נוסף על קורות החיים, בהתייחס לניסיוןך המקצועי האמור כנדרש במכרז.**

שם הארגון	תפקיד	מס' העובדים הטכנולוגיים שניהלת	תאריך תחילת הניסיון האמור-חודש ושנה (לדוגמא ינואר 2012) MM/YYYY	תאריך סיום הניסיון האמור-חודש ושנה (לדוגמא ינואר 2022) MM/YYYY	פירוט ניסיוןך בניהול 5 עובדים טכנולוגיים לפחות (כולל עובדים ללא יחסי עובד-מעסיק וניהול מטריציוני), בין היתר, יש לציין את תפקידיהם של העובדים שניהלת * ניהול עובדים במסגרת חוזה למתן שירותי ספקים/קבלנים לא ייחשב לעניין זה
			---/---	---/---	
			---/---	---/---	

עמוד 3 מתוך 7



חטיבת משאבים | מחלקת משאבי אנוש ומנהל

4. האם הנך בעלת/ניסיון של 4 שנים לפחות בהובלת פרויקטים טכנולוגיים חוצי ארגון בתחום תשתיות התקשוב. הניסיון כאמור צריך לכלול לפחות 3 פרויקטים שכל אחד מהם בהיקף של 1 מיליון ₪ לפחות, או פחות מ-3 פרויקטים, ובלבד, שהיקפם המצטבר הוא 3 מיליון ₪ לפחות? **כן/לא.**  
**אם כן, נא מלא/י את הטבלה להלן, נוסף על קורות החיים, בהתייחס לניסיוןך המקצועי האמור כנדרש במכרז.**

שם הארגון	תפקיד	היקף הפרויקט בש"ח	תאריך תחילת הניסיון האמור-חודש ושנה (לדוגמא ינואר 2012) MM/YYYY	תאריך סיום הניסיון האמור-חודש ושנה (לדוגמא ינואר 2022) MM/YYYY	פירוט ניסיוןך בהובלת פרויקטים ארגוניים טכנולוגיים חוצי ארגון בתחום תשתיות התקשוב, לרבות ציון הפרויקטים ופירוט עבור כל פרויקט
			--/--	--/--	



חטיבת משאבים | מחלקת משאבי אנוש ומנהל

פירוט ניסיוןך בהובלת פרויקטים ארגוניים טכנולוגיים חוצי ארגון בתחום תשתיות התקשוב, לרבות ציון הפרויקטים ופירוט עבור כל פרויקט	תאריך סיום הניסיון האמור- חודש ושנה (לדוגמא ינואר 2022) MM/YYYY	תאריך תחילת הניסיון האמור- חודש ושנה (לדוגמא ינואר 2012) MM/YYYY	היקף הפרויקט בש"ח	תפקיד	שם הארגון
	-- / --	-- / --			
	-- / --	-- / --			



חטיבת משאבים | מחלקת משאבי אנוש ומנהל

5. האם הנך בעל/ת ניסיון של 3 שנים לפחות בניהול תשתיות מחשוב בסביבת מיקרוסופט ו-VMWARE, ובניהול היבטי אבטחת מידע והגנת סייבר? **כן/לא**.  
**אם כן, נא מלא/י את הטבלה להלן, נוסף על קורות החיים, בהתייחס לניסיוןך המקצועי האמור כנדרש במכרז.**

פירוט ניסיוןך בניהול תשתיות מחשוב בסביבת מיקרוסופט ו-VMWARE, ובניהול היבטי אבטחת מידע והגנת סייבר	תאריך סיום הניסיון האמור- חודש ושנה (לדוגמא ינואר 2022) MM/YYYY	תאריך תחילת הניסיון האמור- חודש ושנה (לדוגמא ינואר 2012) MM/YYYY	תפקיד	שם הארגון
	--/-----	--/-----		
	--/-----	--/-----		

עמוד 6 מתוך 7



חטיבת משאבים | מחלקת משאבי אנוש ומנהל

6. האם הנך בעלת/רשיון נהיגה B לפחות בתוקף? **כן/לא**. אם כן, יש לצרף אסמכתא.

7. האם הנך זמין/ה לעבודה בהתאם לאמור בתנאי מכרז 10? **כן/לא**.

שם המועמד/ת \_\_\_\_\_ תאריך \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

**תודה ובהצלחה!**

עמוד 7 מתוך 7

[gius@ashdodport.co.il](mailto:gius@ashdodport.co.il)