

א' בטבת תשע"ז
30 בדצמבר 2016

מכרז חיצוני לתפקיד סוור/סוורת
לא ניתן להגיש מועמדות במכרז

המשרה מיועדת למועמדים המשתייכים לאחת מהאוכלוסיות הבאות בלבד:

- 1. בני/ות העדה האתיופית (מי שהוא/היא, או שאחד/ת מהוריו/ה, נולדו באתיופיה)**
- 2. בני/ות העדה הדרוזית**
- 3. בני/ות האוכלוסיה הערבית**
- 4. בני/ות האוכלוסיה הצ'רקסית**
- 5. נשים**

מקום העבודה: חברת נמל אשדוד בע"מ

העסקה בהסכם קיבוצי

תנאי סף:

- 1. בוגר/ת בית ספר תיכון לפחות או בעלת השכלה שוות ערך להשכלה תיכונית מלאה או בוגר/ת ישיבה קטנה/אולפנה לפחות.**
- 2. בעלת רישיון נהיגה B לפחות בתוקף.**

תנאים נוספים מחייבים:

- 1. עבודה 6 ימי עבודה בשבוע ב-3 משמרות, לרבות עבודה בימי שישי, ערבי חג, מוצאי שבת, מוצאי חג. עבודה בשעות נוספות, על פי הצורך והנחיית ממונים.**
- 2. עבודה פיזית, לרבות עבודה בגובה, בכל תנאי מזג אוויר.**

תנאים מחייבים להעסקה:

1. מגורים במרחק של עד 30 ק"מ מנמל אשדוד בכל תקופת ההעסקה. ראו הערה 4 בפרק ההערות.
2. כשירות רפואית וכושר גופני תקין – ייבדקו על ידי רופא החברה.
3. גיליון תעבורה תקין. לא תישקל קליטה של פונה אשר:
 - א. עבר/ה עבירות תנועה המחייבות ב-24 נקודות ויותר (לפי שיטת הניקוד החדשה של משרד התחבורה) בשנתיים האחרונות.
 - ב. הוגש נגדו/ה כתב אישום ו/או הורשע בעבירה של נהיגה תחת השפעת אלכוהול ו/או שימוש בסמים ב-5 השנים האחרונות, למעט מועמד/ת אשר הוגש נגדו/ה כתב אישום ונמצא/ת זכאי/ת.
 - ג. הורשע/ה בעבירת תעבורה או עבירה אחרת הנובעת מנהיגת רכב שגרמה לתאונת דרכים בה נחבל אדם ב-4 השנים האחרונות.
4. בדיקה ביטחונית.

יש להגיש את המסמכים המפורטים להלן. יובהר כי לא יטופלו מועמדים שאינם עומדים בדרישות הסף לתפקיד ו/או לא העבירו את כל המסמכים הנדרשים עד למועד האחרון להגשת מועמדות.

יודגש כי לא תבוצע השלמת מסמכים לאחר מועד זה.

להלן המסמכים הנדרשים:

1. קורות חיים מודפסים, מספר תעודת זהות, מספר טלפון נייד, כתובת דואר אלקטרוני ופירוט ניסיון מקצועי, ככל שישנו.
2. שאלון למועמד/ת לתפקיד סוור/סוורת.
3. אישור על סיום ביי"ס תיכון לפחות מטעם ביי"ס תיכון או אישור על השכלה גבוהה מזו אן אישור שווה ערך להשכלה תיכונית מלאה לפחות מטעם משרד החינוך אן עבור תעודות מחו"ל - תרגום לעברית ע"י נוטריון של תעודת סיום ביי"ס תיכון אן אישור על סיום ישיבה קטנה/אולפנה לפחות.
4. **טופס הצהרה על קרובי משפחה בחברה** - נמצא באתר האינטרנט www.ashdodport.co.il
יובהר כי גם מועמדים שאין להם קרובי משפחה בחברה נדרשים להגיש טופס זה ולהצהיר כי אין להם קרובי משפחה בחברה.
5. רישיון נהיגה B לפחות בתוקף.

אומדן פרופיל שכר: כ-14,000 ₪ ברוטו, כולל תשלום עבור כ-2.5 משמרות נוספות בחודש, ולא כולל תשלום עבור ביגוד ודמי הבראה. עבודה בשעות/משמרות נוספות הינה על פי צרכי עבודה. התשלום עבור עבודה בשעות/משמרות נוספות הינו על פי ביצוע בפועל ובהתאם לחוק. נא להפנות קו"ח, שאלון למועמד/ת לתפקיד סוור/סוורת, טופס הצהרה על קרובי משפחה בחברה, אישור על השכלה נדרשת ורישיון נהיגה בתוקף, למכון קינן שפי, מייל:

Savarim@keinan-sheffy.co.il

תיאור התפקיד באופן כללי:

ייעוד חברת נמל אשדוד הוא שינוע ואחסנה של מטענים. סוור/ת הינו/ה חלק מצוות שתפקידו לבצע פריקה וטעינה של מטענים מהאוניה ואליה ביעילות, תוך שמירה על כללי הבטיחות, נקיטת אמצעים למניעת נזק למטען ולציוד ושיתוף פעולה בצוות התפעולי.

מדובר במטענים מגוונים, כגון: מכולות, מטען כללי (צינורות וסלילי ברזל, קורות עץ), מטען בתפזורת (גרעינים), מטען חריג (טורבינות, קרונות רכבת).

שינוע המטענים (הפריקה והטעינה) מתבצע בעזרת כלים שונים שמתאימים לסוגי המטען השונים: שרשראות, חגורות, חופנים, מנופים ועוד.

תחנות העבודה של הסוור/ת משתנות מדי יום בהתאם לצרכי העבודה התפעולית. דוגמאות לתחנות עבודה שונות: עבודה באוניה, ברציף, במחסני הנמל או בתחנות אחרות, בהתאם להנחיות הממונה. העבודה מתבצעת לפי הוראות העבודה וכללי הבטיחות הנדרשים, כגון: חבישת קסדה, נעלי בטיחות, אפוד זוהר וכפפות עבודה.

עבודת הסוור/ת כרוכה במאמץ פיזי בסביבת עבודה לא פשוטה, הדורשת ערנות גבוהה ומתמדת. סביבת העבודה: עבודה בשטח תפעולי עמוס ציוד מכני (כגון, מלגזות, גוררים, מנופים), משאיות ומטענים. העבודה כוללת עבודה בגובה, עבודה בתנאי חום גבוהים בקיץ ובתנאי קור וגשם בחורף, עבודה על אוניות מתנדדות, עבודה בבטן האוניה, על גבי סיפון האוניה, תוך עליה וירידה בסולמות וכן עבודה על משטחי דריכה לא יציבים ולא ישרים, כמו ברזל ועצים.

הערות:

1. לא יטופלו מועמדים שאינם עומדים בדרישות הסף לתפקיד ו/או לא העבירו את כל המסמכים הנדרשים.
2. למנכ"ל החברה שמורה הזכות לשנות מזמן לזמן את תיאור התפקיד הנ"ל, להוסיף או לגרוע ממנו.
3. "תואר" משמעו - תואר במוסד לימוד מוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה בישראל, או ממוסד בעל היתר או מוסד בעל רישיון כהגדרת מונחים אלה בחוק המועצה להשכלה גבוהה, או תואר ממוסד שהוכר על ידי הגורם המוסמך במדינה בה הוא פועל מחוץ לישראל ואשר לגביו נתקבל אישור שקילות מטעם האגף להערכת תארים במשרד החינוך בארץ.

מחלקת מינהל ומשאבי אנוש

4. מועמדות שמקום מגוריו/ה הוא במרחק של יותר מ-30 ק"מ מנמל אשדוד, ת/יתחייב להעתיק מקום מגוריו/ה, כך שת/יתגורר במרחק של עד 30 ק"מ מהנמל בכל תקופת ההעסקה, וזאת לא יאוחר משלושה חודשים ממועד הקליטה לחברת נמל אשדוד.
5. לא תישקל מועמדות למשרה זו של פונה אשר העסקתו/ה במשרה תגרום ליחסי כפיפות ישירים או עקיפים ו/או לקשרי עבודה עם קרובי משפחתו/ה המועסקים בחברה או במקרה בו קרבת המשפחה עלולה לעורר חשש לניגוד עניינים; 'קרוב משפחה' ו-'קשרי עבודה' - כמשמעותם בתקנות החברות הממשלתיות (כללים בדבר העסקת קרובי משפחה), תשס"ה-2005.
6. בהתאם לתקנות, ועדה מקצועית מטעם הנהלת חברת הנמל תבחן בהתייחס למועמדים שיוזמנו לועדת קליטה, האם יש לתפקיד סוור/ת בכלל ו/או למי מהמועמדים בפרט, כישורים מיוחדים לתפקיד זה. המלצת הועדה תועבר לדירקטוריון החברה אשר יחליט בנושא, בהתאם לתקנות החברות הממשלתיות (כללים בדבר העסקת קרובי משפחה), תשס"ה-2005.
7. המועמדים המתאימים יחויבו בביצוע מבחני התאמה, בהגשת פירוט מעודכן וחתום של הרשעות תעבורה קודמות ממשטרת ישראל (ולא שאילתא לקובץ נהגים) לבדיקת קצין בטיחות בתעבורה ואישורו, בדיקה ביטחונית, בדיקת כשירות רפואית ובדיקת כושר גופני תקין.
8. המועמדות הנבחרת לא יוכל/תוכל להשתתף במכרזים אחרים בחברת נמל אשדוד בע"מ במשך שנתיים.
9. המשרה מיועדת לגברים ולנשים כאחד.
10. רק פניות מתאימות תענינה.